

## KARTA PRZEDMIOTU

### I. Informacje ogólne

|   |                           |                  |                              |                  |
|---|---------------------------|------------------|------------------------------|------------------|
| Nazwa przedmiotu: <b>Wynagradzanie i motywowanie</b>  |                           |                  |                              |                  |
| Forma zajęć i wymiar godzin   | <i>Studia stacjonarne</i> |                  | <i>Studia niestacjonarne</i> |                  |
|   | <i>Wykład</i>             | <i>ćwiczenia</i> | <i>wykład</i>                | <i>Ćwiczenia</i> |
|   |                           | 30               |                              | 12               |
| Nazwa jednostki: Wielkopolska Akademia Społeczno – Ekonomiczna w Środzie Wlkp. – Akademia Nauk Stosowanych, Wydział Ekonomii, kierunek Ekonomia<br>profil Ogólnoakademicki<br>Studia: II. stopnia<br>Semestr: 4<br>Imię i nazwisko wykładowcy: dr Andrzej Wartecki<br><b>Liczba punktów ECTS: 4</b> |                           |                  |                              |                  |

### II. Informacje szczegółowe

#### 1. Wymagania wstępne

Posiada wiedzę z zakresu socjologii, zarządzania, ekonomiki przedsiębiorstwa

#### 2. Cele przedmiotu/zajęć

| Kod celu      | Treść celu przedmiotu/zajęć  |
|---------------|--|
| <b>C1 - W</b> | Poznanie wybranych teorii i modeli motywacji   |
| <b>C2 - U</b> | Uświadomienie opisanych w literaturze i stosowanych w praktyce, różnych typów motywacji i instrumentów motywacji |
| <b>C3 - K</b> | Zrozumienie zasad budowy i oceny systemu wynagrodzeń w przedsiębiorstwie   |

#### 3. Efekty uczenia się (EU) przedmiotu w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych wraz z ich odniesieniem do efektów uczenia się dla kierunku studiów

| WIEDZA                 |   |   |
|------------------------|---|---|
| Kod efektu uczenia się | Treść efektu uczenia się  | Kod efektu uczenia się dla kierunku studiów |
| <b>EU1</b>             | Zna i rozumie w pogłębionym stopniu pojęcia, fakty i zjawiska z zakresu nauk ekonomicznych oraz zależności między nimi i innymi naukami także w domenie motywacji i wynagradzania                       | <b>K_W01</b>                                |
| <b>EU2</b>             | Ma pogłębioną wiedzę na temat funkcjonowania i zarządzania przedsiębiorstwem na rynku krajowym, regionalnym, zintegrowanym i globalnym z uwzględnieniem uwarunkowań oraz zasad na poziomie rynku pracy. | <b>K_W02</b>                                |

| UMIĘTNOŚCI            |  |              |
|-----------------------|--|--------------|
| <b>EU3</b>            | Potrafi wykorzystywać metody i narzędzia, w tym zaawansowane techniki informacyjno – komunikacyjne w ocenie i prognozowaniu procesów gospodarczych i społecznych, przystosowanie istniejących oraz opracowanie nowych metod i narzędzi dotyczących także rynku pracy | <b>K_U04</b> |
| <b>EU4</b>            | Potrafi kierować pracą zespołu, współdziałać w grupie w ramach prac zespołowych i podejmować wiodącą rolę w zespole przy uwzględnieniu czynników motywacyjnych w tym psychologicznych  | <b>K_U10</b> |
| KOMPETENCJE SPOŁECZNE |  |              |
| <b>EU5</b>            | Jest gotów doceniać znaczenie rzetelnej wiedzy z zakresu ekonomii, prawa, finansów, ekonomii międzynarodowej i nauki o zarządzaniu, psychologii, itp.  | <b>K_K02</b> |

#### 4. Treści programowe

| Lp.         | Treści programowe  | Cele kształcenia (kod) | Efekty uczenia się (kod) |
|-------------|--|------------------------|--------------------------|
| <b>TP1</b>  | Techniki zarządzania   | <b>C1 - W</b>          | <b>EU1</b>               |
| <b>TP2</b>  | Współczesne koncepcje zarządzania  | <b>C2 - U</b>          | <b>EU2</b>               |
| <b>TP3</b>  | Pojęcie, typy i rodzaje motywacji  | <b>C3 - K</b>          | <b>EU3</b>               |
| <b>TP4</b>  | Wybrane teorie i modele motywacji  | <b>C1 - W</b>          | <b>EU4</b>               |
| <b>TP5</b>  | Instrumenty motywacji  | <b>C2 - U</b>          | <b>EU5</b>               |
| <b>TP6</b>  | Style zarządzania personelem a instrumenty motywacji                             | <b>C3 - K</b>          | <b>EU1</b>               |
| <b>TP7</b>  | Pojęcie, funkcje i rodzaje wynagrodzeń - przykłady                               | <b>C1 - W</b>          | <b>EU2</b>               |
| <b>TP8</b>  | Rynek pracy  | <b>C2 - U</b>          | <b>EU3</b>               |
| <b>TP9</b>  | Tradycyjne i współczesne systemy wynagrodzeń                                     | <b>C3 - K</b>          | <b>EU4</b>               |
| <b>TP10</b> | System płac  | <b>C1 - W</b>          | <b>EU5</b>               |
| <b>TP11</b> | Elementy kodeksu pracy umowa o pracę, wynagrodzenie                              | <b>C2 - U</b>          | <b>EU1</b>               |
| <b>TP12</b> | Analiza i usprawnianie systemu wynagrodzeń w przedsiębiorstwie, model G. Nadlera | <b>C3 - K</b>          | <b>EU2</b>               |

**5. Metody nauczania**

| Kod efektu uczenia się | Metoda nauczania                   |
|------------------------|------------------------------------|
| EU1                    | Wykład z prezentacją multimedialną |
| EU2                    | Wykład z prezentacją multimedialną |
| EU3                    | Studium przypadku                  |
| EU4                    | Dyskusja                           |
| EU5                    | Praca w grupach                    |

**6. Forma zaliczenia przedmiotu oraz sposób weryfikacji efektów uczenia się**

| Forma zaliczenia przedmiotu: Zaliczenie z oceną |  |
|---|--|
| Kod efektu uczenia się                          | Sposób weryfikacji efektów uczenia się                         |
| EU1   | (ZOC) Przygotowanie pracy zaliczeniowej – projekt indywidualny |
| EU2   | (ZOC) Przygotowanie pracy zaliczeniowej – projekt indywidualny |
| EU3   | (ZOC) Przygotowanie pracy zaliczeniowej – projekt indywidualny |
| EU4   | (ZOC) Przygotowanie pracy zaliczeniowej – projekt indywidualny |
| EU5   | (ZOC) Przygotowanie pracy zaliczeniowej – projekt indywidualny |

**7. Literatura****a) literatura podstawowa:**

1. W. Kozłowski, Motywowanie pracowników w organizacji, Wydawnictwo CeDeWu Sp. z o.o., 2023, ISBN: 9788381027717
2. J. Liksza, Budowa Systemu Wynagrodzeń Teoria i praktyka Redakcja naukowa, Wydawnictwo Wolters Kluwer Polska 2023, ISBN: 9788383286013

**b) literatura uzupełniająca:**

1. D. Twardo, Wynagrodzenia i systemy motywacyjne, Wydano: Warszawa: Infor Ekspert, cop. 2010

**8. Warunki zaliczenia przedmiotu**

- 100 % - 5,5 (celujący)
- 99- 91% - 5,0 (bardzo dobry)
- 90-83% - 4,5 (dobry plus)
- 82-73 % - 4,0 (dobry)
- 72 – 65% - 3,5 (dostateczny plus)
- 64 – 50 % - 3,0 (dostateczny)
- 49 – 0 % - 2,0 (niedostateczny)

### 9. Praca indywidualna studenta i pkt ECTS

| Forma aktywności  |                                    | Studia stacjonarne | Studia niestacjonarne |
|---|------------------------------------|--------------------|-----------------------|
| Liczba godzin zajęć (godziny realizowane przy bezpośrednim udziale wykładowcy)                              |                                    | 30                 | 12                    |
| Praca indywidualna studenta   | Czytanie literatury do zajęć       | 20                 | 25                    |
|   | Opracowanie materiałów do dyskusji | 6                  | 20                    |
|   | Przygotowanie pracy                | 20                 | 15                    |
|   | Przygotowanie do zaliczenia        | 20                 | 26                    |
|   | Konsultacje                        | 4                  | 2                     |
| SUMA GODZIN   |                                    | 100                | 100                   |
| LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA ZAJĘĆ/PRZEDMIOTU  |                                    | 4                  |                       |
| Liczba punktów ECTS w ramach zajęć wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich i studentów |                                    | 3                  | 1                     |