

KARTA PRZEDMIOTU

I. Informacje ogólne

Nazwa przedmiotu: ZARZĄDZANIE PRODUKCJĄ I ZASOBAMI LUDZKIMI				
Forma zajęć i wymiar godzin	<i>Studia stacjonarne</i>		<i>Studia niestacjonarne</i>	
	<i>Wykład</i>	<i>ćwiczenia</i>	<i>wykład</i>	<i>Ćwiczenia</i>
	30		12	
<p>Nazwa jednostki: Wielkopolska Akademia Społeczno – Ekonomiczna w Środzie Wlkp. – Akademia Nauk Stosowanych Wydział Ekonomiczny, kierunek ekonomia Studia I stopnia Profil ogólnoakademicki Semestr: 6 Imię i nazwisko wykładowcy: dr Joanna Rachocka Liczba punktów ECTS: 5</p>				

II. Informacje szczegółowe

1. Wymagania wstępne

Znajomość mikro- i makroekonomii oraz podstaw marketingu.

2. Cele przedmiotu/zajęć

Kod celu	Treść celu przedmiotu/zajęć
C1-W	Zapoznanie z podstawami ekonomii menedżerskiej oraz zarządzania zasobami ludzkimi.
C2-U	Kształtowanie umiejętności identyfikowania oraz rozwiązywania problemów produkcyjnych i kadrowych w przedsiębiorstwie.
C3-K	Ukierunkowanie do dalszego samorozwoju zawodowego - samodzielnego pogłębiania i aktualizowania wiedzy.

3. Efekty uczenia się (EU) przedmiotu w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych wraz z ich odniesieniem do efektów kształcenia dla kierunku studiów

WIEDZA		
Kod efektu uczenia się	Treść efektu uczenia się	Kod efektu uczenia się dla kierunku studiów
EU1	Student definiuje podstawowe pojęcia z zakresu ekonomii menedżerskiej oraz zarządzania zasobami ludzkimi.	K_W01
EU2	Student identyfikuje podstawowe obszary związane z efektywnym funkcjonowaniem przedsiębiorstwa we współczesnym świecie.	K_W08, K_W11
UMIEJĘTNOŚCI		

EU3	Student analizuje czynniki wewnętrzne i zewnętrzne związane z wystąpieniem potencjalnych problemów w zarządzaniu przedsiębiorstwem.	K_U02
EU4	Student weryfikuje wiedzę teoretyczną z praktyką funkcjonowania przedsiębiorstwa	K_U01, K_U02 K_U08
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
EU5	Student pracuje w zespole w celu przygotowania wystąpienia (prezentacji multimedialnej) na wybrany temat związany z programem przedmiotu.	K_K01, K_K02

4. Treści programowe

Lp.	Treści programowe	Cele kształcenia (kod)	Efekty uczenia się (kod)
TP1	Efektywność zarządzania przedsiębiorstwem	C1, C2	EU1, EU2, EU5
TP2	Zarządzanie produkcją - podstawowe pojęcia ekonomii menedżerskiej	C1	EU1
TP3	Analiza portfela produktów	C2, C3	EU4, EU5
TP4	Zarządzanie zasobami ludzkimi – kultura i organizacja przedsiębiorstwa: style zarządzania, struktura organizacyjna, zarządzanie zmianą w przedsiębiorstwie	C1, C2, C3	EU2, EU3, EU4, EU5
TP5	Zarządzanie zasobami ludzkimi – systemy rekrutacji, motywowania oraz oceny pracowników	C1, C2, C3	EU2, EU3, EU4, EU5
TP6	Współczesne wyzwania przedsiębiorstwa	C2, C3	EU2, EU3, EU4, EU5

5. Metody nauczania

Kod efektu uczenia się	Metoda nauczania
EU1-EU5	wykład konwersatoryjny z prezentacją multimedialną, rozwiązywanie zadań, studium przypadków, dyskusja, praca w grupach – przygotowanie prezentacji

6. Forma zaliczenia przedmiotu oraz sposób weryfikacji efektów uczenia się

Forma zaliczenia przedmiotu: zaliczenie z oceną	
Kod efektu uczenia się	Sposób weryfikacji efektów uczenia się
EU1 – EU5	Zespołowa (2 osoby) prezentacja multimedialna przedstawiona na forum grupy

7. Literatura

a) literatura podstawowa:

- E. Michalski, Zarządzanie przedsiębiorstwem. Podręcznik akademicki, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2022
- M. Armstrong, S. Taylor, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wolters Kluwer, 2016
- W.F. Samuelson, S.G. Marks, Ekonomia menedżerska, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2015 – wybrane aspekty: teoria produkcji, koszty produkcji, maksymalizacja zysku.

b) literatura uzupełniająca

- J. Nieżurawska-Zajęc, Motywowanie pracowników zróżnicowanych pokoleniowo, CeDeWu 2023
- A. Busławski, E. Kulińska, Zarządzanie procesem produkcji, Diffin 2019
- A. Jardzioch , K. Kalinowski , S. Kłos, Organizacja i planowanie produkcji, PWE, Warszawa 2022

8. Kryteria oceny

90% zespołowa prezentacja multimedialna przedstawiona na zajęciach (kryteria: prezentowane treści, przygotowanie slajdów, sposób prezentacji ustnej),
10% aktywność na zajęciach

9. Praca indywidualna studenta

Forma aktywności		Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Liczba godzin zajęć (godziny kontaktowe z wykładowcą)		30	12
Praca indywidualna studenta	Czytanie literatury do zajęć	15	11
	Opracowanie materiałów do dyskusji	15	30
	Przygotowanie prezentacji	30	30
	Przygotowanie do zaliczenia	30	40
	Konsultacje	5	2
SUMA GODZIN		125	125
LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA ZAJĘĆ/PRZEDMIOTU		5	
Liczba punktów ECTS w ramach zajęć wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich i studentów		2	1